



ที่ ยล ๐๐๓๗.๒/ว ๗๕๖

สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดยะลา
ศาลากลางจังหวัดยะลา
ถนนสุขยางค์ ยล ๙๕๐๐๐

๑๔ กันยายน ๒๕๕๕

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๕
เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๕ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลกรณีต่าง ๆ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ซึ่งสามารถดาวน์โหลดจากเว็บไซต์ www.yalalocal.go.th ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยะลา ในหัวข้อ “ประกาศ-มติ ก.ท.จ./ก.อบต.จ.”

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ดำเนินการตามมติดังกล่าว เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ ขอให้สำเนาคำสั่ง ประกาศ และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบลไปยังคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบภายใน ๓ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกประกาศและคำสั่งเป็นต้นไป พร้อมทั้งรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมปราชญ์ จงจิต)

ท้องถิ่นจังหวัดยะลา

เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดยะลา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร. ๐-๗๓๒๒-๒๗๘๖
www.yalalocal.go.th

“ดำรงธรรม นำไทย ไส้สะอาด”

สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา ครั้งที่ ๙/๒๕๕๕
เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๕

.....

๑. รับทราบการรายงานตำแหน่งบริหารว่างของ อบต.บือมั่ง และ อบต.บาละ
๒. รับทราบการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ของ อบต.ธารโต อบต.ตานะแมเราะ และ อบต.ลำใหม่
๓. รับทราบการรายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปของ อบต.เกาะรอ
๔. รับทราบการรายงานผลการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งบริหารของ อบต.ตาชี อบต.ลิตล และ อบต.ละแอ
๕. เห็นชอบให้ อบต.หน้าถ้ำ อบต.ลำใหม่ อบต.บาไร่ อบต.แม่หวาด อบต.ตาเซะ อบต.บ้านแห อบต.สะอะ อบต.ลำพะยา อบต.บาละ อบต.กอตอดีอ๊ะ อบต.พร่อน อบต.ละแอ อบต.จะก๊ะ อบต.กาตอง อบต.ปูโรง และ อบต.ยะหา ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง รวม จำนวน ๓๑ ราย
๖. เห็นชอบให้ อบต.กาตอง อบต.บาเจาะ อบต.ตาเซะ อบต.ตะโละหลอ อบต.บาลอ อบต.เปาะเล้ง อบต.ตานะแมเราะ อบต.หน้าถ้ำ อบต.ลิตล อบต.บันนังสาเรง อบต.เนินงาม อบต.ยะดี อบต.ถ้ำทะลุ อบต.ตลิ่งชัน และ อบต.วังพญา เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) รวมจำนวน ๑๖ ราย
๗. เห็นชอบให้ อบต.ถ้ำทะลุ และ อบต.บาลอ เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับผู้มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ) รวมจำนวน ๒ ราย
๘. เห็นชอบให้ อบต.ตาชี อบต.ลิตล และ อบต.ละแอ แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งบริหาร รวมจำนวน ๔ ราย
๙. เห็นชอบให้ อบต.บ้านแห ย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย
๑๐. เห็นชอบให้ อบต.ตลิ่งชัน ย้ายพนักงานส่วนตำบลไปบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ จำนวน ๑ ราย
๑๑. เห็นชอบให้ อบต.ลำใหม่ อบต.บ้านแห อบต.ตลิ่งชัน อบต.เปาะเล้ง อบต.พร่อน อบต.เนินงาม อบต.ละแอ อบต.ยะดี อบต.ท่าธง อบต.บันนังสาเรง และ อบต.ธารโต รับโอนและให้โอน พนักงานส่วนตำบล รวมจำนวน ๘ ราย และไม่เห็นชอบให้ อบต.อัยเยอร์เวง ให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย
๑๒. เห็นชอบให้ อบต.แม่หวาด และ อบต.บันนังสาเรง ให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ลาออกจากราชการ เนื่องจากขอลาออก รวมจำนวน ๒ ราย
๑๓. เห็นชอบให้ อบต.ตลิ่งชัน อบต.สะอะ อบต.ยะดี อบต.ยะรม อบต.กรงปินัง อบต.บาโจยซิแน และ อบต.พร่อน ยุบเลิกพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (๒๕๕๒ - ๒๕๕๕) ประจำปี ๒๕๕๕ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก รวมจำนวน ๑๒ อัตรา
๑๔. เห็นชอบให้ อบต.ตาเซะ กำหนดส่วนราชการเพิ่ม จำนวน ๒ ส่วน คือ ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และเห็นชอบให้ อบต.กาญูบเกาะ และ อบต.ธารโต กำหนดส่วนราชการเพิ่ม จำนวน ๑ ส่วน คือ ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๑๕. เห็นชอบให้ อบต.ธารโต อบต.อัยเยอร์เวง อบต.บาละ อบต.เนินงาม อบต.กาญูบเกาะ อบต.พร่อน อบต.คีรีเขต อบต.ลำพะยา อบต.กอตอดีอ๊ะ และ อบต.แม่หวาด รวม ๑๐ แห่ง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๗) ประจำปี ๒๕๕๖

/๑๖. เห็นชอบให้...

๑๖. เห็นชอบให้ อบต.ตาเซะ อบต.บันนังสาเรง อบต.เปาะเส้ง อบต.พร่อน อบต.ยะลา อบต.ลำพะยา อบต.ลำใหม่ อบต.ลิดล อบต.หน้าถ้ำ อบต.กรงปินัง อบต.บุโอง อบต.สะเอะ อบต.ห้วยกระทิง อบต.ตลิ่งชัน อบต.ตานะปูเต๊ะ อบต.ถ้ำทะลุ อบต.บันนังสตา อบต.บาเจาะ อบต.ตานะแมเราะ อบต.ยะรม อบต.อัยเยอร์เวง อบต.คีรีเขต อบต.ธารโต อบต.บ้านแห่ อบต.แม่หวาด อบต.กาตอง อบต.ตาชี อบต.บาโงยซิแน อบต.บาไร่ อบต.ยะหา อบต.ละแอ อบต.กาบัง อบต.บาละ อบต.กอตอดีอีระ อบต.กาบูบอเกาะ อบต.กาลอ อบต.กาลูปัง อบต.เกาะรอ อบต.จะก๊ะ อบต.ตะโละหละ อบต.ท่าธง อบต.เนิงาม อบต.บาโงย อบต.บาลอ อบต.บือมั่ง อบต.ยะดี๊ะ อบต.วังพญา และ อบต.อาซ่อง รวมจำนวน ๔๘ แห่ง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง พนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๙)

๑๗. เห็นชอบให้ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงกรณีนายก อบต. กระทำผิดร่วมกับพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ คณะ

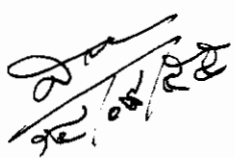
๑๘. เห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ จำนวน ๑ ประกาศ
สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ตรวจสอบถูกต้อง



(นายสมปราชญ์ จงจิต)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดยะลา

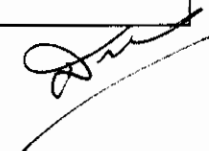


บัญชีรายชื่อพนักงานทั่วไป/พนักงานจ้างตามภารกิจที่ขอความเห็นชอบจ้าง จาก ก.อบต.จังหวัดยะลา
ในการประชุมครั้งที่ 9/2555 วันที่ 12 กันยายน 2555

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	อายุ	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราเงิน ค่าตอบแทน	ผลการประเมิน	หมายเหตุ
1	น.ส.ฮาซึลา สาและ	29	ปริญญาตรี (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ อบต.หน้าถ้ำ อ.เมือง จ.ยะลา	6,790.-	ปีที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.52- 30 ก.ย.53 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี ปีที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.53- 30 ก.ย.54 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี	เห็นชอบ ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่ 1 ต.ค.55
2	นายอนันต์ เจะหะ	35	ปริญญาตรี (ครุศาสตรบัณฑิต)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน อบต.ลำโหม อ.เมือง จ.ยะลา	9,540.-	ปีที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.52- 30 ก.ย.53 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี ปีที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.53- 30 ก.ย.54 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี	เห็นชอบ ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่ 1 ต.ค.55
3	นายสมเจตน์ ราชเรือง	33	ปวส. (ช่างไฟฟ้า)	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า อบต.ลำโหม อ.เมือง จ.ยะลา	6,790.-	ปีที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.52- 30 ก.ย.53 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี ปีที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.53- 30 ก.ย.54 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี	เห็นชอบ ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่ 1 ต.ค.55
4	น.ส.สารีปะ อุเจ็ง	31	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ อบต.บาโงะ อ.ยะหา จ.ยะลา	7,950.-	ปีที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.52- 30 ก.ย.53 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี ปีที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.53- 30 ก.ย.54 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี	เห็นชอบ ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่ 1 ต.ค.55



ลำดับ	ชื่อ - สกุล	อายุ	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราเงิน ค่าตอบแทน	ผลการประเมิน	หมายเหตุ
5	นายอิสสระมยะแอ คายอ	42	ม.6 (ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์ อบต.บาไร่ อ.ยะหา จ.ยะลา	7,950.-	ปีที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.52- 30 ก.ย.53 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี ปีที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.53- 30 ก.ย.54 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี	เห็นชอบ ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่ 1 ต.ค.55
6	น.ส.รีนา ปานาวา	37	ปวส. (การบัญชี)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี อบต.บาไร่ อ.ยะหา จ.ยะลา	7,950.-	ปีที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.52- 30 ก.ย.53 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี ปีที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.53- 30 ก.ย.54 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี	เห็นชอบ ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่ 1 ต.ค.55
7	นายปรีชา ขุนทอง	25	ปวส. (ช่างโยธา)	ผู้ช่วยช่างโยธา อบต.แม่หวาด อ.ธารโต จ.ยะลา	6,397.-	ปีที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.52- 30 ก.ย.53 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดีเด่น ปีที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.53- 30 ก.ย.54 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดีเด่น	เห็นชอบ ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่ 1 ต.ค.55
8	นางฐิติมา สุวรรณภัทร	35	ปวช. (บริหารธุรกิจ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก อบต.แม่หวาด อ.ธารโต จ.ยะลา	6,790.-	ปีที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.52- 30 ก.ย.53 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี ปีที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.53- 30 ก.ย.54 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี	เห็นชอบ ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่ 1 ต.ค.55



ลำดับ	ชื่อ - สกุล	อายุ	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราเงิน ค่าตอบแทน	ผลการประเมิน	หมายเหตุ
9	น.ส.ปนัดดา โกสิทธิ์	25	ปริญญาตรี (สาขาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก อบต.แม่หวาด อ.ธารโต จ.ยะลา	6,790.-	ปีที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.52- 30 ก.ย.53 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี ปีที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.53- 30 ก.ย.54 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี	เห็นชอบ ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่ 1 ต.ค.55
10	นางสุไลมะ หาด	33	อนุปริญญา (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก อบต.แม่หวาด อ.ธารโต จ.ยะลา	6,790.-	ปีที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.52- 30 ก.ย.53 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี ปีที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.53- 30 ก.ย.54 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี	เห็นชอบ ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่ 1 ต.ค.55
11	นายนิมะ เจ๊ะมะ	35	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	ผู้ช่วยช่างโยธา อบต.ตาเซะ อ.เมือง จ.ยะลา	6,530.-	ปีที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.52- 30 ก.ย.53 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี ปีที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.53- 30 ก.ย.54 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี	เห็นชอบ ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่ 1 ต.ค.55
12	นางนัฐกานต์ ปาแซ	45	ปริญญาตรี (นิเทศศาสตร์)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก อบต.ตาเซะ อ.เมือง จ.ยะลา	6,530.-	ปีที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.52- 30 ก.ย.53 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี ปีที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.53- 30 ก.ย.54 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี	เห็นชอบ ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่ 1 ต.ค.55



ลำดับ	ชื่อ - สกุล	อายุ	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราเงิน ค่าตอบแทน	ผลการประเมิน	หมายเหตุ
13	นายวุฒิชัย คำจันทร์	29	ปวช. (ช่างก่อสร้าง)	ผู้ช่วยช่างโยธา อบต.บ้านแห อ.ธารโต จ.ยะลา	7,790.-	ปีที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.52- 30 ก.ย.53 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี ปีที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.53- 30 ก.ย.54 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี	เห็นชอบ ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่ 1 ต.ค.55
14	น.ส.กานทิมา มะแ	49	ปริญญาตรี (สังคมศึกษาศาสตร์)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก อบต.บ้านแห อ.ธารโต จ.ยะลา	6,790.-	ปีที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.52- 30 ก.ย.53 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี ปีที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.53- 30 ก.ย.54 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี	เห็นชอบ ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่ 1 ต.ค.55
15	น.ส.อารีรัตน์ ดือบิงหม๊ะ	27	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี อบต.สะอะ อ.กรงปินัง จ.ยะลา	7,640.-	ปีที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.52- 30 ก.ย.53 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี ปีที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.53- 30 ก.ย.54 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี	เห็นชอบ ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่ 1 ต.ค.55
16	นางดาหะรี ตะเลง	34	ปริญญาตรี (การศึกษามัธยมศึกษา)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก อบต.สะอะ อ.กรงปินัง จ.ยะลา	7,330.-	ปีที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.52- 30 ก.ย.53 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี ปีที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.53- 30 ก.ย.54 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี	เห็นชอบ ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่ 1 ต.ค.55



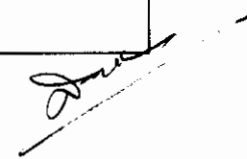
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	อายุ	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราเงิน ค่าตอบแทน	ผลการประเมิน	หมายเหตุ
17	นายมะแอ เทษา	54	ม.6 (ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก อบต.ตะเภา อ.กรงปินัง จ.ยะลา	7,330.-	ปีที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.52- 30 ก.ย.53 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี ปีที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.53- 30 ก.ย.54 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี	เห็นชอบ ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่ 1 ต.ค.55
18	น.ส.ศุภวรรณ ลั่นแก้ว	25	อนุปริญญา (สาขาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก อบต.ลำพะยา อ.เมือง จ.ยะลา	6,050.-	ระหว่างวันที่ 1 ม.ค.55 - 30 ก.ย.55 (ระยะเวลา 9 เดือน) ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดีเด่น	เห็นชอบ ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่ 1 ต.ค.55
19	นายวัชรพงศ์ คงสำเริง	38	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	ผู้ช่วยช่างโยธา อบต.บาละ อ.กาบัง จ.ยะลา	7,950.-	ปีที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.52- 30 ก.ย.53 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี ปีที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.53- 30 ก.ย.54 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี	เห็นชอบ ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่ 1 ต.ค.55
20	นางอาลิยะ คอนิ	51	ปวช. (การบัญชี)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี อบต.กอดดือรี อ.รามัน จ.ยะลา	6,710.-	ปีที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.52- 30 ก.ย.53 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี ปีที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.53- 30 ก.ย.54 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี	เห็นชอบ ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่ 1 ต.ค.55



ลำดับ	ชื่อ - สกุล	อายุ	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราเงิน ค่าตอบแทน	ผลการประเมิน	หมายเหตุ
21	นายบวรวิทย์ เจะเลาะ	37	ม.6 (ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์ อบต.พร่อน อ.เมือง จ.ยะลา	7,950.-	ปีที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.52- 30 ก.ย.53 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี ปีที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.53- 30 ก.ย.54 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี	เห็นชอบ ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่ 1 ต.ค.55
22	นางรุตานี สุขมณี	32	ปวส. (การบัญชี)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ อบต.พร่อน อ.เมือง จ.ยะลา	7,950.-	ปีที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.52- 30 ก.ย.53 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี ปีที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.53- 30 ก.ย.54 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี	เห็นชอบ ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่ 1 ต.ค.55
23	นายอุสมาน ลาน๊ะ	42	ปวช (ช่างก่อสร้าง)	ผู้ช่วยช่างโยธา อบต.พร่อน อ.เมือง จ.ยะลา	7,950.-	ปีที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.52- 30 ก.ย.53 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี ปีที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.53- 30 ก.ย.54 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี	เห็นชอบ ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่ 1 ต.ค.55
24	นายอับลุดมานีฟ หะยีอาแว	34	ปวช (ช่างก่อสร้าง)	ผู้ช่วยช่างโยธา อบต.ละแอ อ.ยะหา จ.ยะลา	7,640.-	ปีที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.52- 30 ก.ย.53 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี ปีที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.53- 30 ก.ย.54 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี	เห็นชอบ ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่ 1 ต.ค.55



ลำดับ	ชื่อ - สกุล	อายุ	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราเงิน ค่าตอบแทน	ผลการประเมิน	หมายเหตุ
25	น.ส.โนรีชน มะสีละ	27	ปวส. (การบัญชี)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ อบต.จะก๊ะ อ.รามัน จ.ยะลา	6,790.-	ปีที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.52- 30 ก.ย.53 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี ปีที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.53- 30 ก.ย.54 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี	เห็นชอบ ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่ 1 ต.ค.55
26	นางอศมาณีร์ ยามา	30	ปวส. (การบัญชี)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี อบต.จะก๊ะ อ.รามัน จ.ยะลา	6,790.-	ปีที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.52- 30 ก.ย.53 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี ปีที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.53- 30 ก.ย.54 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี	เห็นชอบ ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่ 1 ต.ค.55
27	นางบุรีดา คีอราแม	40	ม.6 (ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก อบต.จะก๊ะ อ.รามัน จ.ยะลา	6,790.-	ปีที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.52- 30 ก.ย.53 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี ปีที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.53- 30 ก.ย.54 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี	เห็นชอบ ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่ 1 ต.ค.55
28	นางอามีเนาะ กะดิง	47	ม.6 (ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก อบต.จะก๊ะ อ.รามัน จ.ยะลา	6,790.-	ปีที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.52- 30 ก.ย.53 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี ปีที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.53- 30 ก.ย.54 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี	เห็นชอบ ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่ 1 ต.ค.55



ลำดับ	ชื่อ - สกุล	อายุ	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราเงิน ค่าตอบแทน	ผลการประเมิน	หมายเหตุ
29	น.ส.ชูไรดา ลาแป	27	ปริญญาตรี (การตลาด)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ อบต.กาตอง อ.ยะหา จ.ยะลา	6,530.-	ปีที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.52- 30 ก.ย.53 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี ปีที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.53- 30 ก.ย.54 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี	เห็นชอบ ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่ 1 ต.ค.55
30	นายอัสมัน อูมู	35	ปวศ. (การบริหารธุรกิจ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อบต.ป.โรง อ.กรงปินัง จ.ยะลา	9,520.-	ปีที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.52- 30 ก.ย.53 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี ปีที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.53- 30 ก.ย.54 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี	เห็นชอบ ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่ 1 ต.ค.55
31	นางขามิลา แควอสูง	34	ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี อบต.ยะหา อ.ยะหา จ.ยะลา	7,640.-	ปีที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.52- 30 ก.ย.53 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี ปีที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.53- 30 ก.ย.54 ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี	เห็นชอบ ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่ 1 ต.ค.55

ตรวจสอบถูกต้อง

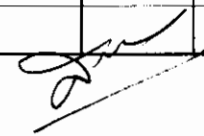
(นายสุพจน์ จิตรพันธ์)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดยะลา

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)

จากก.อบต.จังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 9/2555 วันที่ 12 กันยายน 2555

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/ตำแหน่ง เลขที่/สังกัด	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน	ระยะเวลา ทวิคูณ	รวม ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ระดับ ตำแหน่งเลขที่ ที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้ง	เงินเดือน	ผลการ ประเมิน	วัน เดือน ปี ที่เลื่อน ระดับได้
1	นางสาวเจมมารีนา จะและ	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 2 ตำแหน่งเลขที่ 01-0212-001 สังกัด สำนักปลัด อบต.กาตอง อ.ยะหา จ.ยะลา	ปริญญาตรี (ครุศาสตร)	7,630	1 ปี 4 วัน (2 ส.ค.54 ถึง 6 ส.ค. 55)	1 ปี 4 วัน (2 ส.ค.54 ถึง 6 ส.ค. 55)	2 ปี 8 วัน	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 ตำแหน่งเลขที่ 01-0212-001 สังกัด สำนักปลัด อบต.กาตอง อ.ยะหา จ.ยะลา	7,730	ดีมาก	6-ส.ค.-55
2	นางสาวพาสะ มามู	นักวิชาการศึกษา ระดับ 3 ตำแหน่งเลขที่ 08-0805-001 สังกัด ส่วนการศึกษาฯ อบต.บาเจาะ อ.บันนังสตา จ.ยะลา	ปริญญาตรี (ศึกษาศาสตร)	8,540	1 ปี 1 ส.ค.54 ถึง 1 ส.ค. 55)	1 ปี 1 ส.ค.54 ถึง 1 ส.ค. 55)	2 ปี	นักวิชาการศึกษา ระดับ 4 ตำแหน่งเลขที่ 08-0805-001 สังกัด ส่วนการศึกษาฯ อบต.บาเจาะ อ.บันนังสตา จ.ยะลา	8,740	ดีมาก	1-ส.ค.-55
3	นายพนพวงค์ นวลแก้ว	จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับ 2 ตำแหน่งเลขที่ 01-0221-001 สังกัด สำนักปลัด อบต.ตาเซะ อ.เมืองยะลา จ.ยะลา	ปวส. (งานเทคนิคยานยนต์)	7,630	1 ปี 5 วัน (2 ส.ค. 54 ถึง 7 ส.ค. 55)	1 ปี 5 วัน (2 ส.ค. 54 ถึง 7 ส.ค. 55)	2 ปี 10 วัน	จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับ 3 ตำแหน่งเลขที่ 01-0221-001 สังกัด สำนักปลัด อบต.ตาเซะ อ.เมืองยะลา จ.ยะลา	7,730	ดี	7-ส.ค.-55
4	นางสาวจารุรัตน์ รุจวานิชย์	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ 3 ตำแหน่งเลขที่ 04-0307-001 สังกัด กองคลัง อบต.ตะโละพะลอ อ.รามัน จ.ยะลา	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	8,540	1 ปี 3 วัน (3 ส.ค. 54 ถึง 6 ส.ค. 55)	1 ปี 3 วัน (3 ส.ค. 54 ถึง 6 ส.ค. 55)	2 ปี 6 วัน	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ 4 ตำแหน่งเลขที่ 04-0307-001 สังกัด กองคลัง อบต.ตะโละพะลอ อ.รามัน จ.ยะลา	8,740	ดีมาก	6-ส.ค.-55

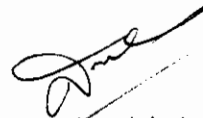


ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/ตำแหน่ง เลขที่/สังกัด	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน	ระยะเวลา ทวิคูณ	รวม ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ระดับ ตำแหน่งเลขที่ ที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้ง	เงินเดือน	ผลการ ประเมิน	วัน เดือน ปี ที่เลื่อน ระดับได้
5	นางสาวอมิตินาน บือโต	นักวิชาการศึกษา ระดับ 3 ตำแหน่งเลขที่ 08-0805-001 สังกัด สำนักปลัด อบต.บาลอ อ.รามัน จ.ยะลา	ปริญญาตรี (วิทยาศาสตร์)	8,740	1 ปี 4 วัน 1 มิ.ย. 54 ถึง 5-มิ.ย.-55	1 ปี 4 วัน 1 มิ.ย. 54 ถึง 5-มิ.ย.-55	2 ปี 8 วัน	นักวิชาการศึกษา ระดับ 4 ตำแหน่งเลขที่ 08-0805-001 สังกัด สำนักปลัด อบต.บาลอ อ.รามัน จ.ยะลา	8,740	ดี	5-มิ.ย.-55
6	นายมะสุกรี ลาเซ็ง	จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับ 2 ตำแหน่งเลขที่ 01-0221-001 สังกัด สำนักปลัด อบต.เปาะเส้ง อ.เมืองยะลา จ.ยะลา	ปวส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	7,630	1 ปี 4 วัน 2 ส.ค.54 ถึง 6 ส.ค. 55)	1 ปี 4 วัน 2 ส.ค.54 ถึง 6 ส.ค. 55)	2 ปี 8 วัน	สาธารณภัย ระดับ 3 ตำแหน่งเลขที่ 01-0221-001 สังกัด สำนักปลัด อบต.เปาะเส้ง อ.เมืองยะลา จ.ยะลา	7,730	ดี	6-ส.ค.-55
7	นางรมิดา สุขเจริญ	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 2 ตำแหน่งเลขที่ 06-0212-004 สังกัด ส่วนสาธารณสุขฯ อบต.ตานะแมเราะ อ.เบตง จ.ยะลา	ปริญญาตรี (คอมพิวเตอร์)	7,460	1 ปี 4 วัน 2 ส.ค.54 ถึง 6 ส.ค. 55)	1 ปี 4 วัน 2 ส.ค.54 ถึง 6 ส.ค. 55)	2 ปี 8 วัน	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 ตำแหน่งเลขที่ 06-0212-004 สังกัด ส่วนสาธารณสุขฯ อบต.ตานะแมเราะ อ.เบตง จ.ยะลา	7,530	ดีมาก	6-ส.ค.-55
8	นางสาวทิราพร เกลาเกลี้ยง	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ 1 ตำแหน่งเลขที่ 01-0206-001 สังกัด สำนักปลัด อบต.หน้าถ้ำ อ.เมืองยะลา จ.ยะลา	ปริญญาตรี (สื่อสารมวลชน)	6,160	1 ปี 2 วัน (1 ก.ย. 54 ถึง 3-ก.ย.-54	1 ปี 2 วัน (1 ก.ย. 54 ถึง 3-ก.ย.-54	2 ปี 4 วัน	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ 2 ตำแหน่งเลขที่ 01-0206-001 สังกัด สำนักปลัด อบต.หน้าถ้ำ อ.เมืองยะลา จ.ยะลา	6,300	ดีมาก	3-ก.ย.-55
9	นางสุภารัตน์ กุลโชติ	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 2 ตำแหน่งเลขที่ 04-0307-001 สังกัด กองการคลัง อบต.ลิค อ.เมืองยะลา จ.ยะลา	ปวส. (คอมพิวเตอร์)	7,630	1 ปี 4 วัน (2 ส.ค. 54 ถึง 6 ส.ค. 55)	1 ปี 4 วัน (2 ส.ค. 54 ถึง 6 ส.ค. 55)	2 ปี 8 วัน	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 3 ตำแหน่งเลขที่ 04-0307-001 สังกัด กองการคลัง อบต.ลิค อ.เมืองยะลา จ.ยะลา	7,730	ดี	6-ส.ค.-55

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/ตำแหน่ง เลขที่/สังกัด	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน	ระยะเวลา ทวีคูณ	รวม ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ระดับ ตำแหน่งเลขที่ ที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้ง	เงินเดือน	ผลการ ประเมิน	วัน เดือน ปี ที่เลื่อน ระดับได้
10	นางสาวสิริยากร สุระคำแหง	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 2 ตำแหน่งเลขที่ 01-0212-001 สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้านนังสาเรง อ.เมืองยะลา จ.ยะลา	ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร)	7,630	1 ปี 4 วัน 2 ศ.ค.54 ถึง 6 ศ.ค. 55)	1 ปี 4 วัน 2 ศ.ค.54 ถึง 6 ศ.ค. 55)	2 ปี 8 วัน	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 ตำแหน่งเลขที่ 01-0212-001 สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้านนังสาเรง อ.เมืองยะลา จ.ยะลา	7,730	ดี	6-ศ.ค.-55
11	นางสาวบุรไอนี บาระดาชะ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 2 ตำแหน่งเลขที่ 04-0305-001 สังกัด ส่วนการคลัง อบต.บ้านนังสาเรง อ.เมืองยะลา จ.ยะลา	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	7,460	1 ปี 12 วัน 2 ศ.ค.54 ถึง 14-ศ.ค.-55	1 ปี 12 วัน 2 ศ.ค.54 ถึง 14-ศ.ค.-55	2 ปี 24 วัน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 3 ตำแหน่งเลขที่ 04-0305-001 สังกัด ส่วนการคลัง อบต.บ้านนังสาเรง อ.เมืองยะลา จ.ยะลา	7,530	ดี	14-ศ.ค.-55
12	นางสาวเจะไอนี เจะตะ	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 2 ตำแหน่งเลขที่ 04-0307-001 สังกัดส่วนการคลัง อบต.เนินงาม อ.รามัน จ.ยะลา	ปวส. (การบัญชี)	7,630	1 ปี 4 วัน 2 ศ.ค.54 ถึง 6 ศ.ค. 55)	1 ปี 4 วัน 2 ศ.ค.54 ถึง 6 ศ.ค. 55)	2 ปี 8 วัน	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 3 ตำแหน่งเลขที่ 04-0307-001 สังกัดส่วนการคลัง อบต.เนินงาม อ.รามัน จ.ยะลา	7,730	ดีมาก	6-ศ.ค.-55
13	นายฮาเซ ลิธิลา	จพง.พัฒนาชุมชน ระดับ 2 ตำแหน่งเลขที่ 01-0703-001 สังกัด สำนักปลัด อบต.ยะดี๊ะ อ.รามัน จ.ยะลา	ปวส. (ช่างสำรวจ)	7,630	1 ปี 2 วัน (1 ก.ย. 54 ถึง 3-ก.ย.-54	1 ปี 2 วัน (1 ก.ย. 54 ถึง 3-ก.ย.-54	2 ปี 4 วัน	จพง.พัฒนาชุมชนระดับ 3 ตำแหน่งเลขที่ 01-0703-001 สังกัด สำนักปลัด อบต.ยะดี๊ะ อ.รามัน จ.ยะลา	7,730	ดี	3-ก.ย.-55
14	นางสาวจิรารัตน์ ขวัญเพชร	จพง.การเงินและบัญชี ระดับ 3 ตำแหน่งเลขที่ 04-0305-001 สังกัด กองคลัง อบต.ถ้ำทะลุ อ.บันนังสตา จ.ยะลา	ปริญญาตรี (การบัญชี)	8,930	2 ปี 8 เดือน 2 วัน 25 ธ.ค.52 ถึง 27 ศ.ค.55)	2 ปี 8 เดือน 2 วัน 25 ธ.ค.52 ถึง 27 ศ.ค.55)	5 ปี 4 เดือน 4 วัน	จพง.การเงินและบัญชี ระดับ 4 ตำแหน่งเลขที่ 04-0305-001 สังกัด กองคลัง อบต.ถ้ำทะลุ อ.บันนังสตา จ.ยะลา	8,970	ดีมาก	27-ศ.ค.-55

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/ตำแหน่ง เลขที่/สังกัด	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน	ระยะเวลา ทวีคูณ	รวม ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ระดับ ตำแหน่งเลขที่ ที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้ง	เงินเดือน	ผลการ ประเมิน	วัน เดือน ปี ที่เลื่อน ระดับได้
15	นายอับดุลเลาะ แซมะแซ	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 2	ปริญญาตรี	7,800	1 ปี 2 วัน	1 ปี 2 วัน	2 ปี 4 วัน	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3	7,940	ดีมาก	3-ก.ย.-55
		ตำแหน่งเลขที่ 01-0212-001	(คอมพิวเตอร์)		1 ก.ย.54 ถึง	1 ก.ย.54 ถึง		ตำแหน่งเลขที่ 01-0212-001			
		สังกัด สำนักปลัด			3 ก.ย.55)	3 ก.ย.55)		สังกัด สำนักปลัด			
		อบต.ดลิ่งชัน						อบต.ดลิ่งชัน			
		อ.บ้านนงสตา จ.ยะลา						อ.บ้านนงสตา จ.ยะลา			
16	นางรอชี๊ะ วามะ	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน	ปริญญาตรี	8,540	1 ปี	1 ปี	2 ปี	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน	8,740	ดีมาก	1-ส.ค.-55
		ระดับ 3	(ศิลปศาสตร)		1 ส.ค. 54 ถึง	1 ส.ค. 54 ถึง		ระดับ 3			
		ตำแหน่งเลขที่ 01-0201-001			1-ส.ค.-55	1-ส.ค.-55		ตำแหน่งเลขที่ 01-0201-001			
		สังกัดสำนักปลัด อบต.วังพญา						สังกัดสำนักปลัด อบต.วังพญา			
		อ.รามัน จ.ยะลา						อ.รามัน จ.ยะลา			

ตรวจสอบถูกต้อง



(นายสุเทพ จิตรเพ็ชร)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดยะลา

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับความเห็นชอบให้เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตำแหน่งสำหรับผู้มีประสบการณ์

จาก ก.อบต.จังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 9/2555 วันที่ 12 กันยายน 2555

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด (ตำแหน่งเดิม)	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน/ ระยะเวลาชั้น ต่ำในการ ดำรงตำแหน่ง 2 ปี/ 6 ปี/ 2 ปี 8 ปี	เงินเดือน งบประมาณ ที่แล้มา 9,210/ 11,920	ผลการประเมิน			ตำแหน่ง/สังกัด (ตำแหน่งที่เลื่อน)	เงินเดือน	วัน เดือน ปี ที่เลื่อน ระดับ
						เงินเดือน ปัจจุบัน	บุคคล	ผลงาน /สัมพันธ			
1	นางสาวสรายุจิตต์ วัชรกุล	ปวศ. (การบัญชี)	จพง.ธุรการ ระดับ 4 ตำแหน่งเลขที่ 01-0212-001 สังกัด สำนักปลัด อบต.ถ้ำทะลุ อ.บันนังสตา จ.ยะลา	5 ปี 2 เดือน 10 วัน (25 ธ.ค.52-30 ก.ค.55) (25 ธ.ค.52-30 ก.ค.55) 11 ปี 11 เดือน 28 วัน (2 พ.ค.48-30 ก.ค.55) (30 ส.ค.50-30 ก.ค.55)	10,190	10,700	88	86/89	จพง.ธุรการ ระดับ 5 ตำแหน่งเลขที่ 01-0212-001 สังกัด สำนักปลัด อบต.ถ้ำทะลุ อ.บันนังสตา จ.ยะลา	10,700	30-ก.ค.-55
2	นายมัสนัน แวสีลา	ปริญญาตรี (การจัดการ ผังเมือง)	นายช่างโยธา 5 ตำแหน่งเลขที่ 05-0503-001 สังกัด ส่วนโยธา อบต.บาลอ อ.รามัน จ.ยะลา	5 ปี 7 เดือน 12 วัน (30 ต.ค.52-21 ส.ค.55) (30 ต.ค.52-21 ส.ค.55) 14 ปี 8 เดือน (1 เม.ย.47-21 ส.ค.55) (1 เม.ย.47-20 ก.ค.48) (30 ส.ค.50-21 ส.ค.55)	12,840	13,470	95	89.33/ 85.66	นายช่างโยธา 6 ว ตำแหน่งเลขที่ 05-0503-001 สังกัด ส่วนโยธา อบต.บาลอ อ.รามัน จ.ยะลา	13,530	21-ส.ค.-55

ตรวจสอบถูกต้อง

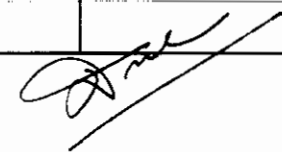
นายสุพจน์ จิตรเพชร)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดยะลา

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับความเห็นชอบเพื่อเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสายงานผู้บริหาร

จาก ก.อบต.จังหวัดยะลา ในการประชุม ครั้งที่ 9/2555 ลงวันที่ 12 กันยายน 2555

ที่	เจ้าของบัญชี	ตำแหน่งที่คัดเลือก	ชื่อ - สกุล ผู้คัดเลือกได้/ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่งที่แต่งตั้ง/ อัตราเงินเดือน/ตำแหน่งเลขที่/สังกัด	มติ ก.อบต.จังหวัด
1	อบต.ตาชี	ผอ.กองคลัง	นางสาวอุบล พรหมคำ	นางสาวอุบล พรหมคำ	
	ตามประกาศฯ	(นักบริหารงานการคลัง 7)	หัวหน้าส่วนการคลัง	ผอ.กองคลัง	
	ลงวันที่ 8 กันยายน 2555		(นักบริหารงานการคลัง 6)	(นักบริหารงานการคลัง 7)	
			อัตราเงินเดือน 16,570 บาท	อัตราเงินเดือน 16,640 บาท	
			องค์การบริหารส่วนตำบลตาชี	องค์การบริหารส่วนตำบลตาชี	
			อ.ยะหา จ.ยะลา	อ.ยะหา จ.ยะลา	
2	อบต.ลิคิล	รองปลัด อบต.	นางน้ำอ้อย ศรีพัฒน์	นางน้ำอ้อย ศรีพัฒน์	
	ตามประกาศฯ	(นักบริหารงาน อบต.7)	รองปลัด อบต.	รองปลัด อบต.	
	ลงวันที่ 8 กันยายน 2555		(นักบริหารงาน อบต. 6)	(นักบริหารงาน อบต. 7)	
			อัตราเงินเดือน 22,490 บาท	อัตราเงินเดือน 23,550 บาท	
			องค์การบริหารส่วนตำบลลิคิล	องค์การบริหารส่วนตำบลลิคิล	
			อ.เมืองยะลา จ.ยะลา	อ.เมืองยะลา จ.ยะลา	
3	อบต.ละแอ	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	นายห่มมัดอำมรินทร์ แวคือเระ	นายห่มมัดอำมรินทร์ แวคือเระ	
	ตามประกาศฯ	(นักบริหารงานทั่วไป 7)	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	
	ลงวันที่ 8 กันยายน 2555		(นักบริหารงานทั่วไป 6)	(นักบริหารงานทั่วไป 7)	
			อัตราเงินเดือน 17,690 บาท	อัตราเงินเดือน 18,010 บาท	
			องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ	องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ	
			อ.ยะหา จ.ยะลา	อ.ยะหา จ.ยะลา	



ที่	เจ้าของบัญชี	ตำแหน่งที่คัดเลือก	ชื่อ - สกุล ผู้คัดเลือกได้/ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่งที่แต่งตั้ง/ อัตราเงินเดือน/ตำแหน่งเลขที่/สังกัด	มติ ก.อบต.จังหวัด
4	อบต.ละแอ	ผอ.กองโยธา	นายไมยยัติ คอเกาะ	นายไมยยัติ คอเกาะ	
	ตามประกาศ	(นักบริหารงานช่าง 7)	หัวหน้าส่วนโยธา	ผอ.กองโยธา	
	ลงวันที่ 8 กันยายน 2555		(นักบริหารงานช่าง 6)	(นักบริหารงานช่าง 7)	
			อัตราเงินเดือน 17,310 บาท	อัตราเงินเดือน 17,560 บาท	
			องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ	องค์การบริหารส่วนตำบลละแอ	
			อ.ยะหา จ.ยะลา	อ.ยะหา จ.ยะลา	

ตรวจสอบถูกต้อง



(นายสุพจน์ จิตรเพ็ชร)

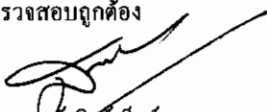
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดยะลา

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ที่ขอความเห็นชอบย้ายสับเปลี่ยนสายงาน จากสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ไปดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มจากระดับ 2

จาก ก.อบต.จังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 9/2555 วันที่ 12 กันยายน 2555

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 / ตำแหน่งเลขที่/ สังกัด	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 / ตำแหน่งเลขที่/ สังกัด	ผลการประเมิน (หัวหน้าส่วน) (150 คะแนน)	ผลการประเมิน (ปลัด อบต.) (150.คะแนน)	ผลการประเมิน (นายก อบต.) (150 คะแนน)	มติ ก.จ.จ. , ก.ท.จ., ก.อบต. จังหวัด
1	นางรุสนี สีสุข	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ 2	ปวส.	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 2	144	144	144	เห็นชอบ
		ตำแหน่งเลขที่ 01-0206-001	(บริหารธุรกิจ)	ตำแหน่งเลขที่ 01-0211-001	(96.00%)	(96.00%)	(96.00%)	
		อัตราเงินเดือน 6,300.- บาท		อัตราเงินเดือน 6,300.- บาท				
		อบต.บ้านแห		อบต.บ้านแห				
		อ.ธารโต จ.ยะลา		อ.ธารโต จ.ยะลา				

ตรวจสอบถูกต้อง



(นายสุพจน์ จิตรีเพ็ชร)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดยะลา

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอความเห็นชอบย้ายไปบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขัน/คัดเลือกได้

จาก ก.อบต.จังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 9/2555 วันที่ 12 กันยายน 2555

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ย้ายไปบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขัน/ คัดเลือกได้/ตำแหน่งใหม่/อัตราเงินเดือน/ตำแหน่ง เลขที่/สังกัด	บัญชีที่สอบแข่งขัน/คัดเลือกได้	มติ ก.อบต.จังหวัด
1	น.ส.วนิดา บุญชู	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3	นักพัฒนาชุมชน ระดับ 3	สอบแข่งขันได้ตามประกาศ	เห็นชอบ
		ตำแหน่งเลขที่ 01-0212-001	ตำแหน่งเลขที่ 01-0704-001	ก.อบต.จ.ปัตตานี	
		อัตราเงินเดือน 7,730.- บาท	อัตราเงินเดือน 7,730.- บาท	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ 3	
		อบต.คัลลังชัน	อบต.คัลลังชัน	ลว.13 มี.ย.54	
		อ.บันนังสตา จ.ยะลา	อ.บันนังสตา จ.ยะลา	สอบได้ลำดับที่ 82	

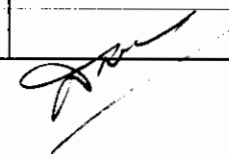
ตรวจสอบถูกต้อง

(นายสุพจน์ จิตร์เพชร)

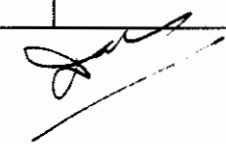
(ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดยะลา)

บัญชีการให้ออน และรับโอน พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการประเภทอื่น
ที่ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 9/2555 วันที่ 12 กันยายน 2555

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / ระดับ / เงินเดือน / ตำแหน่ง เลขที่ / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / ระดับ / เงินเดือน / ตำแหน่ง เลขที่ / สังกัดใหม่	ระยะเวลา การดำรง ตำแหน่ง	วินัย	เหตุผลที่โอน	ต้น สังกัด ยินยอม ให้ออน	หน่วยที่รับโอน ยินยอม	มติ ก.อ.อ., ก.ท.อ., ก. อบต.จังหวัด
1	นางศิวัชญา สุขแสน	เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 2 ตำแหน่งเลขที่ 01-0211-001 อัตราเงินเดือน 6,630.- บาท เทศบาลตำบลปะเต อ.ยะหา จ.ยะลา	เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 2 ตำแหน่งเลขที่ 01-0211-001 อัตราเงินเดือน 6,630.- บาท อบต.ลำใหม่ อ.เมือง จ.ยะลา	2 ปี 1 เดือน	ไม่มี	ดูแลบิดามารดา หาประสบการณ์	ยินยอม	ยินยอม ตามหนังสือ ที่ ยล 75901/474 ลง 9 ก.ค.55	เห็นชอบ
2	นางพรหมทิพา ทิพนนตรี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ 3 ตำแหน่งเลขที่ 04-0309-001 อัตราเงินเดือน 7,730.- บาท อบต.บ้านแห อ.ธารโต จ.ยะลา	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 3 ตำแหน่งเลขที่ 04-0313-001 อัตราเงินเดือน 7,730.- บาท อบต.เกาะสะท้อน อ.ตากใบ จ.นราธิวาส	2 ปี 1 เดือน	ไม่มี	ดูแลบิดามารดา หาประสบการณ์	ยินยอม	ยินยอม ตามหนังสือ ที่ ยล 74501/197 ลง 18 พ.ค.55	เห็นชอบ
3	นางสุพรพิศ ศรีรักษา	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ 2 ตำแหน่งเลขที่ 04-0305-001 อัตราเงินเดือน 6,970.- บาท อบต.คลองชัน อ.บันนังสตา จ.ยะลา	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 2 ตำแหน่งเลขที่ 04-0305-001 อัตราเงินเดือน 6,970.- บาท อบต.ท่าบอน อ.ระโนด จ.สงขลา	2 ปี 1 เดือน	ไม่มี	ดูแลบิดามารดา ดูแลครอบครัว	ยินยอม	ยินยอม ตามหนังสือ ที่ ยล 72601/503 ลง 31 ก.ค.55	เห็นชอบ

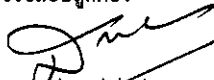


ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / ระดับ / เงินเดือน / ตำแหน่ง เลขที่ / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / ระดับ / เงินเดือน / ตำแหน่ง เลขที่ / สังกัดใหม่	ระยะเวลา การดำรง ตำแหน่ง	วินัย	เหตุผลที่โอน	ต้น สังกัด ยินยอม ให้โอน	หน่วยที่รับโอน ยินยอม	มติ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก. อบต.จังหวัด
4	นายอภิชัย รัตนมณี	ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ 7 ตำแหน่งเลขที่ 05-0502-001 อัตราเงินเดือน 21,240.- บาท อบต.เป่าเส้ง อ.เมือง จ.ยะลา	ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ 7 ตำแหน่งเลขที่ 05-0502-001 อัตราเงินเดือน 21,240.- บาท อบต.พร่อน อ.เมือง จ.ยะลา	16 ปี	ไม่มี	ประสบการณ์	ยินยอม	ยินยอม ตามหนังสือ ที่ ยล 75301/652 ลว.24 ส.ค.55	เห็นชอบ
5	นางชวีย์ยะ โซ๊ะซุมะ	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ 2 ตำแหน่งเลขที่ 04-0308-001 อัตราเงินเดือน 6,800.- บาท อบต.เนินงาม อ.รามัน จ.ยะลา	เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 2 ตำแหน่งเลขที่ 01-0212-001 อัตราเงินเดือน 6,800.- บาท อบต.ละแอ อ.ยะหา จ.ยะลา	2 ปี 1 เดือน	ไม่มี	หาประสบการณ์ ติดตามคู่สมรส	ยินยอม	ยินยอม ตามหนังสือ ที่ ยล 75601/384 ลว.27 ส.ค.55	เห็นชอบ
6	น.ส.นุชติยา สาลี	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี ระดับ 3 ตำแหน่งเลขที่ 09-0306-001 อัตราเงินเดือน 7,800.- บาท อาต.ยะดี๊ะ อ.รามัน จ.ยะลา	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี ระดับ 3 ตำแหน่งเลขที่ 09-0306-001 อัตราเงินเดือน 7,800.- บาท อาต.นาคา อ.สุขสำราญ จ.ระนอง	2 ปี 1 เดือน	ไม่มี	ดูแลบิดามารดา หาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว	ยินยอม	ยินยอม ตามหนังสือ ที่ ยล 71501/120 ลว.15 มี.ค.55	เห็นชอบ
7	น.ส.ศศิวิรินทร์ เกป็น	เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ 2 ตำแหน่งเลขที่ 04-0312-001 อัตราเงินเดือน 6,800.- บาท อบต.ท่าธง อ.รามัน จ.ยะลา	เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ 2 ตำแหน่งเลขที่ 04-0312-001 อัตราเงินเดือน 6,800.- บาท อบต.บันนังสตา อ.บันนังสตา จ.ยะลา	2 ปี 1 เดือน	ไม่มี	หาประสบการณ์	ยินยอม	ยินยอม ตามหนังสือ ที่ ยล 73001/393 ลว.31 ส.ค.55	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / ระดับ / เงินเดือน / ตำแหน่ง เลขที่ / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / ระดับ / เงินเดือน / ตำแหน่ง เลขที่ / สังกัดใหม่	ระยะเวลา การดำรง ตำแหน่ง	วินัย	เหตุผลที่โอน	ต้น สังกัด ยินยอม ให้อโอน	หน่วยที่รับโอน ยินยอม	มติ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก. อบต.จังหวัด
8	นางนิจชญา เครือทอง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ 3 ตำแหน่งเลขที่ 04-0309-001 อัตราเงินเดือน 7,730.- บาท อบต.ธารโต อ.ธารโต จ.ยะลา	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 3 ตำแหน่งเลขที่ 04-0313-001 อัตราเงินเดือน 7,730.- บาท อบต.คลองหลา อ.คลองหย่อยโข่ง จ.สงขลา	2 ปี 1 เดือน	ไม่มี	หาประสบการณ์ ดูแลบิดามารดา	ยินยอม	ยินยอม	เห็นชอบ
9	น.ส.สุกัญญา บุญ	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ 1 ตำแหน่งเลขที่ 04-0308-001 อัตราเงินเดือน 6,050.- บาท อบต.อัยเยอร์เวง อ.เบตง จ.ยะลา	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ 1 ตำแหน่งเลขที่ 04-0308-001 อัตราเงินเดือน 6,050.- บาท อบต.กำแพง อ.ระแงง จ.สตูล	1 ปี 1 เดือน (กรณีไม่ครบ 2 ปี)	ไม่มี	1. กลับภูมิลำเนาเพื่อกลับ ไปดูแลบุตรที่ป่วยเป็นโรค ทาลัสซีเมีย และเพื่อลดค่า ใช้จ่ายของครอบครัว	ยินยอม	ยินยอม	ไม่เห็นชอบ

ตรวจสอบถูกต้อง


(นายสุพนธ์ จิตรพิษฐ์)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดยะลา

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างตามภารกิจ/พนักงานจ้างทั่วไป ที่ขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออก

จาก ก.อบต.จังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 9/2555 วันที่ 12 กันยายน 2555

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	ลาออกตั้งแต่	วัน เดือน ปี ที่ ยื่นหนังสือ	เหตุผลที่ลาออก	ความเห็นของ นายก อบต.	มติ ก.อบต.จังหวัด
1	น.ส.หวันญาดา หมีะหวัง	หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง 4)	31 ส.ค.55	7 ส.ค.55 (น้อยกว่า 30 วัน)	สภาวะแขนขาอ่อนแรงไม่สามารถ ทำงานได้ตามปกติต้องรักษาตัว อย่างต่อเนื่อง	อนุญาต	เห็นชอบ
		อบต.แม่หวาด					
		อ.ธารโต จ.ยะลา					
2	นายมุฮัมมัด กามา	พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	1 ต.ค.55	17 ส.ค.55	ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	อนุญาต	เห็นชอบ
		อบต.บันนังสรา					
		อ.เมือง จ.ยะลา					

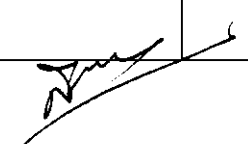
ตรวจสอบถูกต้อง

(นายสุพจน์ ชีตร์เพชร)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดยะลา

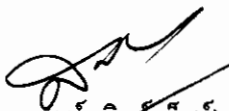
บัญชีรายชื่อองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับความเห็นชอบให้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2555-2557) ประจำปี 2556
จาก ก.อบต.จังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 9/2555 เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2555

ลำดับที่	อปท.	เห็นชอบให้ดำเนินการ			หมายเหตุ
		กำหนดตำแหน่งใหม่	ยุบเลิกตำแหน่ง	ปรับปรุงตำแหน่ง	
1	อบต.ธารโต	1. นักวิชาการเงินและบัญชี 3-5/6 2. นักวิชาการพัสดุ 3-5/6 3. เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 1-3/4	-	-	
2.	อบต.อัยเยอร์เวง	1. เจ้าพนักงานพัสดุ 2-4/5 2. เจ้าพนักงานประปา 2-4/5	-	-	
3.	อบต.บาละ	1. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 2-4/5	-	-	
4.	อบต.เนินงาม	1. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย 2-4/5	1. เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย 1-3/4	-	
5.	อบต.กาหยูบอเกาะ	1. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 2-4/5 2. นักบริหารงานการศึกษา 6	1. เจ้าหน้าที่ธุรการ 1-3/4 -	-	
6.	อบต.พร่อน	-	1. เจ้าหน้าที่ธุรการ 1-3/5 2. เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทา สาธารณภัย 2-4/5 3. เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชุมชน 2-4/5		
7.	อบต.คีรีเขต	1. นักวิชาการคลัง 3-5/6	1. นักวิชาการเงินและบัญชี 3-5/6	-	



ลำดับที่	อปท.	เห็นชอบให้ดำเนินการ			หมายเหตุ
		กำหนดตำแหน่งใหม่	ยุบเลิกตำแหน่ง	ปรับปรุงตำแหน่ง	
8.	อบต.ลำพะยา	1. นักพัฒนาชุมชน 3-5/6	-	-	
9.	อบต.กอดดือรีระ	1. นักบริหารงาน อบต.6 (รองปลัด) 2. บุคลากร 3-5/6 3. นักพัฒนาชุมชน 3-5/6	1. เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 1-3/4 2. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 2-4/5	1. ปรับขยายตำแหน่งนักบริหารงานช่าง 6 เป็นนักบริหารงานช่าง 7	
10.	อบต.แม่หวาด	1. นักวิชาการเงินและบัญชี 3-5/6 2. นักวิชาการพัสดุ 3-5/6	-	-	

ตรวจสอบถูกต้อง


(นายสุพจน์ จิตร์เพ็ชร)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดยะลา

บัญชีสรุปกรอบแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๙) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อเสนอขอความเห็นชอบประกาศใช้แผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๙)

ที่	อำเภอ	อปท.	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๕-๒๕๕๗) (จำนวนข้าราชการ และลูกจ้างประจำ)	แผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๙)						ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล	มติคณะอนุกรรมการ พิจารณากันกรอง แผนอัตรากำลัง พนักงานจ้าง ๔ ปี (คณะ ๑)
				อัตรากำลังพนักงานจ้างตามภารกิจ			อัตรากำลังพนักงานจ้างทั่วไป				
				อัตราที่มี/ว่าง (ตำแหน่ง)	กำหนดเพิ่ม (ตำแหน่ง)	ยุบเลิก (ตำแหน่ง)	อัตราที่มี/ว่าง (ตำแหน่ง)	กำหนดเพิ่ม (ตำแหน่ง)	ยุบเลิก (ตำแหน่ง)		
๑	เมืองยะลา	ตาเซะ	๒๔	๕/๑	๑	๐	๕/๐	๐	๐	๒๓.๕๒	เห็นชอบ
๒	เมืองยะลา	ท่าสาป	๒๗	๗/๑	๑	๐	๑๓/๑	๐	๐	๒๘.๖๙	เห็นชอบ
๓	เมืองยะลา	บันนังสาด		๗/๒	๒	๐	๔/๐	๔	๐	๒๕.๑๖	เห็นชอบ
๔	เมืองยะลา	เปาะเล้ง	๑๔	๖/๑	๑	๐	๑/๐	๐	๐	๑๙.๖๓	เห็นชอบ
๕	เมืองยะลา	พร่อน	๒๒	๑๖/๑	๐	๐	๓/๐	๐	๐	๒๗.๒๒	เห็นชอบ
๖	เมืองยะลา	ยะลา	๒๒	๔/๑	๑	๐	๒/๐	๐	๐	๓๗.๘๖	เห็นชอบ
๗	เมืองยะลา	ยูโป	๑๓	๖/๐	๑	๐	๓/๐	๐	๐	๒๑.๔๓	เห็นชอบ
๘	เมืองยะลา	ลำพะยา		๔/๐	๐	๐	๒/๐	๑	๐	๒๗.๖๘	เห็นชอบ
๙	เมืองยะลา	ลำใหม่	๑๔	๙/๐	๐	๑	๔/๑	๑	๐	๓๔.๓๒	เห็นชอบ
๑๐	เมืองยะลา	ลิดล	๒๓	๒/๐	๑	๐	๖/๓	๑	๓	๒๒.๐๖	เห็นชอบ
๑๑	เมืองยะลา	หน้าถ้ำ	๑๘	๘/๓	๐	๐	๒/๑	๐	๐	๓๕.๘๖	เห็นชอบ
๑๒	กรงปินัง	กรงปินัง	๒๖	๒๒/๕	๐	๐	๖/๐	๐	๐	๑๐.๖๘	เห็นชอบ
๑๓	กรงปินัง	บุโอง	๑๙	๑๕/๑	๔	๑	๗/๑	๐	๖	๓๔.๖๖	เห็นชอบ
๑๔	กรงปินัง	สะอะ	๑๘	๑๑/๑	๐	๐	๔/๓	๐	๐	๑๔.๒๐	เห็นชอบ
๑๕	กรงปินัง	ห้วยกระซัง	๑๗	๙/๒	๐	๐	๒/๑	๐	๐	๒๔.๔๘	เห็นชอบ

(ลงชื่อ) ประธานอนุกรรมการ
(นายเสนีย์ บุญฤทธิ์โร)
ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จ.ยะลา

(ลงชื่อ) อนุกรรมการ
(นายสมชาย กองชาวดง)
<1/1> ปลัดจังหวัดยะลา

สำเนาถูกต้อง

(นายสุพจน์ จิตรพันธ์)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

(ลงชื่อ) อนุกรรมการ
(นายสมชาย กองชาวดง)
โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดยะลา

(ลงชื่อ) อนุกรรมการ
(นายสมชาย กองชาวดง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยะลา

บัญชีสรุปกรอบแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๙) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อเสนอขอความเห็นชอบประกาศใช้แผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๙)

ที่	อำเภอ	อปท.	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๕-๒๕๕๗) (จำนวนข้าราชการ และลูกจ้างประจำ)	แผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๙)						ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล	มติคณะอนุกรรมการ พิจารณากันกรอง แผนอัตรากำลัง พนักงานจ้าง ๔ ปี (คณะ ๒)
				อัตรากำลังงานจ้างตามภารกิจ			อัตรากำลังงานจ้างทั่วไป				
				อัตราที่มี/ว่าง (ตำแหน่ง)	กำหนดเพิ่ม (ตำแหน่ง)	ยุบเลิก (ตำแหน่ง)	อัตราที่มี/ว่าง (ตำแหน่ง)	กำหนดเพิ่ม (ตำแหน่ง)	ยุบเลิก (ตำแหน่ง)		
๑๖	บ้านนังस्ता	ตลิ่งชัน	๓๑	๑๕/๒	๐	๐	๑๖/๒	๐	๐	๒๒.๓๔	เห็นชอบ
๑๗	บ้านนังस्ता	ตานาปะปุเต๊ะ	๑๘	๑๒/๑	๐	๑	๙/๐	๑	๐	๒๐.๕๖	เห็นชอบ
๑๘	บ้านนังस्ता	ถ้ำทะลุ	๔	๑/๑	๐	๐	๗/๑	๐	๑	๒๒.๐๔	เห็นชอบ
๑๙	บ้านนังस्ता	บ้านนังस्ता	๒๖	๑๙/๐	๑	๐	๑๓/๐	๔	๐	๑๕.๔๕	เห็นชอบ
๒๐	บ้านนังस्ता	บาเจาะ		๖/๑	๐	๐	๓/๑	๐	๐	๑๘.๑๓	เห็นชอบ
๒๑	เบตง	ตานาปะแมเราะ	๓๓	๑๓/๑	๐	๐	๑๙/๕	๐	๐	๓๔.๖๖	เห็นชอบ
๒๒	เบตง	ธารน้ำทิพย์	๒๓	๗/๒	๐	๐	๑๔/๒	๐	๐	๓๘.๕๔	เห็นชอบ
๒๓	เบตง	ยะรม		๑๐/๓	๐	๐	๑๙/๑๐	๐	๐	๓๐.๖๑	เห็นชอบ
๒๔	เบตง	อัยเยอร์เวง	๒๗	๒๓/๔	๑	๐	๑๙/๑	๐	๐	๒๒.๔๒	เห็นชอบ
๒๕	ธารโต	คีรีเขต	๑๖	๖/๑	๑	๐	๕/๐	๐	๐	๓๑.๓๒	เห็นชอบ

(ลงชื่อ) ประธานอนุกรรมการ

(ร.ต.อ.เคียง ไชยมณตรี)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ยะลา

(ลงชื่อ) อนุกรรมการ

(นายวิชาญ อิมมาต)

(แทน) นายคำเอกเม็งยะลา

สำเนาถูกต้อง

(นายสุพจน์ จิตรเพ็ชร)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

(ลงชื่อ) อนุกรรมการ

(นายสุรชัย เล่ม)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดยะลา

(ลงชื่อ) อนุกรรมการ

(นายสุชาติ อาม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบันนังสาเรง

บัญชีสรุปกรอบแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๙) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อเสนอขอความเห็นชอบประกาศใช้แผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๙)

ที่	อำเภอ	อปท.	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๕-๒๕๕๗) (จำนวนข้าราชการ และลูกจ้างประจำ)	แผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๙)						ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล	มติคณะอนุกรรมการ พิจารณากันกรอง แผนอัตรากำลัง พนักงานจ้าง ๔ ปี (คณะ ๒)
				อัตรากำลังจ้างตามภารกิจ			อัตรากำลังจ้างทั่วไป				
				อัตราที่มี/ว่าง (ตำแหน่ง)	กำหนดเพิ่ม (ตำแหน่ง)	ยุบเลิก (ตำแหน่ง)	อัตราที่มี/ว่าง (ตำแหน่ง)	กำหนดเพิ่ม (ตำแหน่ง)	ยุบเลิก (ตำแหน่ง)		
๒๖	ธารโต	ธารโต	๑๕	๙/๐	๐	๐	๘/๐	๐	๐	๒๐.๔๖	เห็นชอบ
๒๗	ธารโต	บ้านแห	๑๙	๑๓/๐	๐	๐	๔/๐	๐	๐	๑๑.๘๗	เห็นชอบ
๒๘	ธารโต	แม่หวาด	๑๒	๑๐/๑	๒	๑	๘/๔	๐	๓	๙.๕๕	เห็นชอบ
๒๙	ยะหา	กาตอง	๑๕	๗/๐	๐	๐	๙/๐	๐	๐	๑๗.๕๑	เห็นชอบ
๓๐	ยะหา	ดาซี	๑๕	๔/๓	๐	๒	๓/๒	๐	๑	๑๔.๖๑	เห็นชอบ
๓๑	ยะหา	บาโงยซีแน	๒๐	๘/๒	๐	๐	๔/๓	๐	๐	๒๐.๙๗	เห็นชอบ
๓๒	ยะหา	บาโร๊ะ	๒๑	๑๔/๐	๐	๐	๑๔/๓	๔	๓	๒๕.๐๓	เห็นชอบ
๓๓	ยะหา	ปะแต		๑๖/๒	๐	๐	๑๔/๐	๐	๐	๑๕.๒๙	เห็นชอบ
๓๔	ยะหา	ยะหา	๒๒	๖/๑	๐	๑	๑๘/๖	๐	๔	๑๔.๐๐	เห็นชอบ
๓๕	ยะหา	ละแอ	๑๗	๒/๑	๑	๐	๓/๑	๑	๐	๒๐.๔๖	เห็นชอบ

(ลงชื่อ) นาย อ. วน ใจ ประธานอนุกรรมการ
(ร.ต.อ.เคียง ไชยมณตรี)
ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ยะลา

(ลงชื่อ) นาย อ. วน ใจ อนุกรรมการ
(นาย อ. วน ใจ อ. วน ใจ)
(พิมพ์) นายอำเภอเมืองยะลา

คำนายกกตั้ง

(นายสุพจน์ จิตรเพ็ชร)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานบุคคลส่วนกลาง

(ลงชื่อ) นาย อ. วน ใจ อนุกรรมการ
(นาย อ. วน ใจ อ. วน ใจ)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานบุคคลส่วนกลาง
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดยะลา

(ลงชื่อ) นาย อ. วน ใจ อนุกรรมการ
(นาย อ. วน ใจ อ. วน ใจ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบันนังสาเรง

บัญชีสรุปกรอบแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๙) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อเสนอขอความเห็นชอบประกาศใช้แผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๙)

ที่	อำเภอ	อปท.	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๕-๒๕๕๗) (จำนวนข้าราชการ และลูกจ้างประจำ)	แผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๙)						ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล	มติคณะอนุกรรมการ พิจารณากันกรอง แผนอัตรากำลัง พนักงานจ้าง ๔ ปี (คณะ ๒)
				อัตรานักงานจ้างตามภารกิจ			อัตรานักงานจ้างทั่วไป				
				อัตราที่มี/ว่าง (ตำแหน่ง)	กำหนดเพิ่ม (ตำแหน่ง)	ยุบเลิก (ตำแหน่ง)	อัตราที่มี/ว่าง (ตำแหน่ง)	กำหนดเพิ่ม (ตำแหน่ง)	ยุบเลิก (ตำแหน่ง)		
๓๖	กาบัง	กาบัง		๘/๑	๒	๐	๙/๒	๒	๒	๑๖.๗๓	เห็นชอบ
๓๗	กาบัง	บาละ		๑๓/๐	๔	๐	๘/๐	๐	๐	๑๙.๕๕	เห็นชอบ
๓๘	รามัน	กอดตือรีะ	๑๗	๑๐/๐	๒	๐	๗/๑	๐	๑	๓๒.๘๓	เห็นชอบ
๓๙	รามัน	กายูบอเกาะ	๑๓	๔/๐	๐	๐	๕/๐	๓	๐	๓๔.๕๖	เห็นชอบ
๔๐	รามัน	กาลอ	๑๖	๓/๐	๑	๒	๒/๐	๐	๐	๒๖.๔๔	เห็นชอบ
๔๑	รามัน	กาลูปิง	๑๕	๔/๐	๒	๐	๑/๐	๐	๐	๒๘.๖๔	เห็นชอบ
๔๒	รามัน	กะรอ	๑๒	๖/๐	๔	๐	๒/๐	๐	๐	๒๖.๐๐	เห็นชอบ
๔๓	รามัน	จะกระ	๑๕	๗/๐	๒	๐	๒/๐	๐	๐	๒๖.๐๘	เห็นชอบ
๔๔	รามัน	ตะโละหลอ	๑๕	๒/๐	๐	๐	๗/๐	๐	๐	๒๓.๓๐	เห็นชอบ
๔๕	รามัน	ท่าธง	๑๗	๑๓/๐	๐	๐	๔/๐	๐	๐	๒๒.๓๘	เห็นชอบ

(ลงชื่อ) นายอ.ณ. ๗๕ ประธานอนุกรรมการ

(ร.ต.อ.เคียง ไชยมณตรี)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ยะลา

(ลงชื่อ) นายอ.ณ. ๗๕ อนุกรรมการ

(นายอ.ณ. ๗๕)

๔๗๖) นายอำเภอเมืองยะลา

สำเนาถูกต้อง

(นายสุพจน์ จิตรเพ็ชร)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

(ลงชื่อ) นายอ.ณ. ๗๕ อนุกรรมการ

(นายอ.ณ. ๗๕)

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดยะลา

(ลงชื่อ) นายอ.ณ. ๗๕ อนุกรรมการ

(นายอ.ณ. ๗๕)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบันนังสาเรง

บัญชีสรุปกรอบแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๙) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อเสนอขอความเห็นชอบประกาศใช้แผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๙)

ที่	อำเภอ	อปท.	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๕-๒๕๕๗) (จำนวนข้าราชการ และลูกจ้างประจำ)	แผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๙)						ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล	มติคณะอนุกรรมการ พิจารณากันกรอง แผนอัตรากำลัง พนักงานจ้าง ๕ ปี
				อัตรากำลังพนักงานจ้างตามภารกิจ			อัตรากำลังพนักงานจ้างทั่วไป				
				อัตราที่มี/ว่าง (ตำแหน่ง)	กำหนดเพิ่ม (ตำแหน่ง)	ยุบเลิก (ตำแหน่ง)	อัตราที่มี/ว่าง (ตำแหน่ง)	กำหนดเพิ่ม (ตำแหน่ง)	ยุบเลิก (ตำแหน่ง)		
๔๖	รามัน	เนินงาม		๓/๐	๐	๐	๑๑/	๑	๐	๒๐.๘๔	เห็นชอบ
๔๗	รามัน	บาไย	๑๙	๓/๐	๐	๐	๓/๑	๐	๐	๓๔.๔๕	เห็นชอบ
๔๘	รามัน	บาลอ		๑๘/	๑	๐	๓/	๐	๐	๒๐.๗๔	เห็นชอบ
๔๙	รามัน	บือม้ง	๑๗	๗/	๐	๐	๓/	๐	๑	๒๐.๖๐	เห็นชอบ
๕๐	รามัน	ยะตะ		๕/๐	๐	๑	๑/๐	๒	๐	๒๑.๕๔	เห็นชอบ
๕๑	รามัน	วังพญา	๑๘	๑๐/	๐	๐	๖/	๐	๐	๒๑.๗๖	เห็นชอบ
๕๒	รามัน	อาซ่อง	๑๗	๖/๒	๒	๐	๕/	๐	๐	๒๓.๔๓	เห็นชอบ

(ลงชื่อ) ประธานอนุกรรมการ

(ร.ต.อ.เคียง ไชยมณตรี)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ยะลา

(ลงชื่อ) อนุกรรมการ

(นาย/นาง/นางสาว)

(ตำแหน่ง) นายอำเภอเมืองยะลา

สำเนาถูกต้อง

(นายสุพจน์ จิตรพิเชษฐ์)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

(ลงชื่อ) อนุกรรมการ

(นาย/นาง/นางสาว)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดยะลา

(ลงชื่อ) อนุกรรมการ

(นาย/นาง/นางสาว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบันนังสาเรง

ข้อเสนอการปรับปรุงของคณะกรรมการพิจารณากลับรองแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ของ อบต.(คณะที่ ๑)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ - ๒๕๕๗

ลำดับ	อำเภอ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ/ปรับปรุง/แก้ไข/เพิ่มเติม ของคณะกรรมการฯ
๑	เมืองยะลา	ตาเซะ	(๑) แก้ไขโครงสร้างส่วนราชการให้ยึดตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๕-๒๕๕๗) หมายความว่า โครงสร้างเดิมและโครงสร้างปัจจุบัน ไม่ต่างกัน (น.๘) (๒) แก้ไข พนักงานจ้างตามภารกิจ "ผู้ดูแลเด็ก" เป็น "ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก" (น.๑๒/๑๔) (๓) กรณีตำแหน่งที่ได้รับเงินอุดหนุนจากรัฐ เช่น ครู/ผู้ดูแลเด็ก ในกรอบ อัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ในช่องหมายเหตุ ให้ระบุไว้ว่า "(อุดหนุน)" และไม่ต้องนำอัตราค่าตอบแทน(ค่าจ้าง) มาคำนวณเป็นค่าใช้จ่าย (น.๑๒/๑๔)
๒	เมืองยะลา	ท่าสาป	(๑) แก้ไขโครงสร้างส่วนราชการให้ยึดตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๕-๒๕๕๗) หมายความว่า โครงสร้างเดิมและโครงสร้างปัจจุบัน ไม่ต่างกัน (น.๗) (๒) จัดเรียงหน้าเอกสารใหม่ ให้เป็นไปตามคู่มือฯ ปัจจุบัน
๓	เมืองยะลา	บันนังสาด	(๑) ให้ระบุจำนวนกรอบอัตรากำลังข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง โดยให้แยกว่า พนักงานจ้างตามภารกิจ และทั่วไป จำนวนเท่าใด (น.๘) (๒) แก้ไขโครงสร้างส่วนราชการให้ยึดตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๕-๒๕๕๗) หมายความว่า โครงสร้างเดิมและโครงสร้างปัจจุบัน ไม่ต่างกัน (น.๙) (๓) แก้ไขกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ให้ยกกรอบอัตรากำลัง พนักงานจ้างเดิม (๒๕๕๒-๒๕๕๕) มาบรรจุในกรอบฯ ใหม่ (๒๕๕๖-๒๕๕๙) ทั้งหมด ไม่ว่ากรอบนั้นจะว่างหรือไม่ว่าง (น.๑๕) และในช่องหมายเหตุ ให้ระบุไว้ว่า "(อุดหนุน)" กรณีตำแหน่งที่ได้รับเงินอุดหนุนจากรัฐ เช่น ครู/ผู้ดูแลเด็ก และไม่ต้องนำอัตราค่าตอบแทน(ค่าจ้าง) มาคำนวณเป็นค่าใช้จ่าย (๔) แก้ไข พนักงานจ้างตามภารกิจ "ผู้ดูแลเด็ก" เป็น "ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก" (น.๑๖)
๔	เมืองยะลา	เปาะเล็ง	(๑) ให้ระบุจำนวนกรอบอัตรากำลังข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง โดยให้แยกว่า พนักงานจ้างตามภารกิจ และทั่วไป จำนวนเท่าใด (น.๖) (๒) ไม่เห็นชอบ ให้กำหนดกรอบตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา สังกัด สำนักงานปลัดฯ แต่ให้แก้ไขเป็น ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน แทน (น.๑๑) (๓) แก้ไขกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ให้ยกกรอบอัตรากำลัง พนักงานจ้างเดิม (๒๕๕๒-๒๕๕๕) มาบรรจุในกรอบฯ ใหม่ (๒๕๕๖-๒๕๕๙) ทั้งหมด ไม่ว่ากรอบนั้นจะว่างหรือไม่ว่าง (น.๑๑) และในช่องหมายเหตุ ให้ระบุไว้ว่า "(อุดหนุน)" กรณีตำแหน่งที่ได้รับเงินอุดหนุนจากรัฐ เช่น ครู/ผู้ดูแลเด็ก และไม่ต้องนำอัตราค่าตอบแทน(ค่าจ้าง) มาคำนวณเป็นค่าใช้จ่าย (๔) เอกสารแผนฯ ไม่ครบองค์ประกอบตามคู่มือฯ อาทิ สรุปกรอบอัตรากำลังฯ การตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี เป็นต้น
๕	เมืองยะลา	พร่อน	(๑) แก้ไขกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ให้ยกกรอบอัตรากำลัง พนักงานจ้างเดิม (๒๕๕๒-๒๕๕๕) มาบรรจุในกรอบฯ ใหม่ (๒๕๕๖-๒๕๕๙) ทั้งหมด ไม่ว่ากรอบนั้นจะว่างหรือไม่ว่าง (น.๑๗) และในช่องหมายเหตุ ให้ระบุไว้ว่า "(อุดหนุน)" กรณีตำแหน่งที่ได้รับเงินอุดหนุนจากรัฐ เช่น ครู/ผู้ดูแลเด็ก และไม่ต้องนำอัตราค่าตอบแทน(ค่าจ้าง) มาคำนวณเป็นค่าใช้จ่าย

สำเนาถูกต้อง

(นายสุพจน์ จิตรพันธ์)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ข้อเสนอการปรับปรุงของคณะกรรมการพิจารณากันกรองแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ของ อบต.(คณะที่ ๑)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ - ๒๕๕๗

ลำดับ	อำเภอ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ/ปรับปรุง/แก้ไข/เพิ่มเติม ของคณะอนุกรรมการฯ
๖	เมืองยะลา	ยะลา	(๑) แก้ไขโครงสร้างส่วนราชการให้ยึดตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๕-๒๕๕๗) หมายความว่า โครงสร้างเดิมและโครงสร้างปัจจุบัน ไม่ต่างกัน (น.๙) (๒) แก้ไข พนักงานจ้างตามภารกิจ "ผู้ดูแลเด็ก" เป็น "ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก" (น.๑๔)
๗	เมืองยะลา	ยุโป	(๑) แก้ไขโครงสร้างส่วนราชการให้ยึดตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๕-๒๕๕๗) หมายความว่า โครงสร้างเดิมและโครงสร้างปัจจุบัน ไม่ต่างกัน (น.๙)
๘	เมืองยะลา	ลำพะยา	(๑) ให้ระบุจำนวนกรอบอัตรากำลังข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง โดยให้แยกว่า พนักงานจ้างตามภารกิจ และทั่วไป จำนวนเท่าใด (น.๗) (๒) แก้ไข โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ จากเดิม "ฝ่าย" แก้เป็น "งาน" ในทุกส่วนราชการ (น.๘/๑๔-๑๗) (๓) แก้ไข พนักงานจ้างตามภารกิจ "ผู้ดูแลเด็ก" เป็น "ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก" (น.๑๐)
๙	เมืองยะลา	ลำใหม่	-
๑๐	เมืองยะลา	ลิตร	(๑) แก้ไขโครงสร้างส่วนราชการให้ยึดตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๕-๒๕๕๗) หมายความว่า โครงสร้างเดิมและโครงสร้างปัจจุบัน ไม่ต่างกัน (น.๑๑) (๒) แก้ไข พนักงานจ้างทั่วไป "ช่างไฟฟ้า" เป็น "คนงานทั่วไป" และให้ รวมเป็น คนงานทั่วไป ๓ อัตรา (น.๑๖)
๑๑	เมืองยะลา	หน้าถ้ำ	(๑) เอกสารแผนฯ หน้า ๑๓ และ หน้า ๑๖ ไม่สอดคล้องกัน หากกรอบ อัตรากำลังเดิม (๒๕๕๒-๒๕๕๕) ยังว่าง ก็ให้ยกกรอบฯ นั้นมาทั้งหมด ไม่ว่ากรอบนั้นจะว่างหรือไม่ว่าง ไม่ถือว่าเป็นการกำหนดเพิ่ม
๑๒	กรงปินัง	กรงปินัง	(๑) แก้ไข พนักงานจ้างทั่วไป "พนักงานขับรถยนต์ (บรรทุกขยะ)" เป็น "พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา" แทน (น.๑๕) (๒) แก้ไข สรุปกรอบอัตรากำลังฯ ช่อรวมปี ๒๕๕๖
๑๓	กรงปินัง	บุโอง	(๑) แก้ไข พนักงานจ้างทั่วไป "ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก" เป็น "ผู้ดูแลเด็ก" (น.๑๒)
๑๔	กรงปินัง	สะเอะ	(๑) แก้ไขกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ให้ยกกรอบอัตรากำลัง พนักงานจ้างเดิม (๒๕๕๒-๒๕๕๕) มาบรรจุในกรอบฯ ใหม่ (๒๕๕๖-๒๕๕๙) ทั้งหมด ไม่ว่ากรอบนั้นจะว่างหรือไม่ว่าง (น.๑๓) และในช่องหมายเหตุ ให้ระบุว่า "(อุดหนุน)" กรณีตำแหน่งที่ได้รับเงินอุดหนุนจากรัฐ เช่น ครู/ผู้ดูแลเด็ก และไม่ต้องนำอัตราค่าตอบแทน(ค่าจ้าง) มาคำนวณเป็นค่าใช้จ่าย
๑๕	กรงปินัง	ห้วยกระทิง	(๑) แก้ไข พนักงานจ้างทั่วไป "ผู้ช่วยครูดูแลเด็ก" เป็น "ผู้ดูแลเด็ก" (น.๑๓)

สำเนาถูกต้อง

(นายสุพจน์ จิตรเพ็ชร)

เจ้าหน้ากลุ่มงานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ข้อเสนอการปรับปรุงของคณะกรรมการพิจารณากลับกรองแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ของ อบต.(คณะที่ ๒)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ - ๒๕๕๗

ลำดับ	อำเภอ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ/ปรับปรุง/แก้ไข/เพิ่มเติม ของคณะกรรมการฯ
๑	บ้านนั้งस्ता	ตลิ่งชัน	(๑) แก้ไขโครงสร้างส่วนราชการให้ยึดตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๕-๒๕๕๗) หมายความว่า โครงสร้างเดิมและโครงสร้างปัจจุบัน ไม่ต่างกัน (น.๘) (๒) แก้ไข พนักงานจ้างตามภารกิจ "ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก" เป็น "ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก" (น.๑๐)
๒	บ้านนั้งस्ता	ตาดานะปุเต๊ะ	(๑) แก้ไขโครงสร้างส่วนราชการให้ยึดตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๕-๒๕๕๗) หมายความว่า โครงสร้างเดิมและโครงสร้างปัจจุบัน ไม่ต่างกัน (น.๙) (๒) แก้ไข พนักงานจ้างตามภารกิจ "ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก" เป็น "ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก" (น.๑๒-๑๓) (๓) ให้ระบุจำนวนร้อยละของภาระค่าใช้จ่ายฯ ใน (๘) ของตารางด้วย (น.๑๖)
๓	บ้านนั้งस्ता	ถ้ำทะลุ	(๑) ไม่เห็นชอบ ให้ลดกรอบอัตรากำลัง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ อัตรา สังกัด สำนักงานปลัดฯ (น.๑๓) (๒) ให้ระบุจำนวนกรอบอัตรากำลังข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง โดยให้แยกว่า พนักงานจ้างตามภารกิจ และทั่วไป จำนวนเท่าใด (น.๘) (๓) แก้ไข โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ จากเดิม "ฝ่าย" แก้เป็น "งาน" ในทุกส่วนราชการ (น.๑๗)
๔	บ้านนั้งस्ता	บ้านนั้งस्ता	(๑) แก้ไขโครงสร้างส่วนราชการให้ยึดตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๕-๒๕๕๗) หมายความว่า โครงสร้างเดิมและโครงสร้างปัจจุบัน ไม่ต่างกัน (น.๙) (๒) แก้ไข พนักงานจ้างตามภารกิจ "ผู้ดูแลเด็ก" เป็น "ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก" (น.๑๙) (๓) ให้เพิ่มบัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งฯ
๕	บ้านนั้งस्ता	บาเจาะ	(๑) ให้ระบุจำนวนกรอบอัตรากำลังข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง โดยให้แยกว่า พนักงานจ้างตามภารกิจ และทั่วไป จำนวนเท่าใด (น.๗) (๒) แก้ไข พนักงานจ้างตามภารกิจ "ผู้ดูแลเด็ก" เป็น "ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก" (น.๑๗)
๖	เบตง	ตาดานะแมเราะ	(๑) ไม่เห็นชอบ ให้กำหนดเพิ่ม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๒ อัตรา สังกัด สำนักงานปลัดฯ (น.๑๔) (๒) แก้ไข พนักงานจ้างตามภารกิจ "ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก" เป็น "ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก" (น.๑๕) (๓) ให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ใหม่
๗	เบตง	ธารน้ำทิพย์	(๑) แก้ไขโครงสร้างส่วนราชการให้ยึดตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๕-๒๕๕๗) หมายความว่า โครงสร้างเดิมและโครงสร้างปัจจุบัน ไม่ต่างกัน (น.๙)
๘	เบตง	ยะรม	(๑) ให้ระบุจำนวนกรอบอัตรากำลังข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง โดยให้แยกว่า พนักงานจ้างตามภารกิจ และทั่วไป จำนวนเท่าใด (น.๗) (๒) แก้ไข พนักงานจ้างตามภารกิจ "ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก" เป็น "ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก" (น.๑๔) และ พนักงานจ้างทั่วไป "ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก" เป็น "ผู้ดูแลเด็ก" (น.๑๕)
๙	เบตง	หัวหน้าศูนย์บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	(๑) แก้ไข พนักงานจ้างตามภารกิจ "ผู้ดูแลเด็ก" เป็น "ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก" (น.๒๐)

สำเนาถูกต้อง

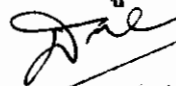
 (นายสมาน จิตรเพ็ชร)

ข้อเสนอการปรับปรุงของคณะกรรมการพิจารณากลับกรอบแผนอัตราจ้างพนักงานจ้าง ๔ ปี ของ อบต.(คณะที่ ๒)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ - ๒๕๕๗

ลำดับ	อำเภอ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ/ปรับปรุง/แก้ไข/เพิ่มเติม ของคณะอนุกรรมการฯ
๑๐	ธำมเท	คีรีเขต	(๑) แก้ไข พนักงานจ้างตามภารกิจ "ผู้ดูแลเด็ก" เป็น "ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก" (น.๑๓)
๑๑	ธำมเท	ธำมเท	(๑) แก้ไขโครงสร้างส่วนราชการให้ยึดตามแผนอัตราจ้าง ๓ ปี (๒๕๕๕-๒๕๕๗) หมายความว่า โครงสร้างเดิมและโครงสร้างปัจจุบัน ไม่ต่างกัน (น.๑๑) (๒) แก้ไข พนักงานจ้างตามภารกิจ "ผู้ดูแลเด็ก" เป็น "ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก" (น.๑๕) (๓) แก้ไข โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ จากเดิม "ฝ่าย" แก้เป็น "งาน" ในทุกส่วนราชการ (น.๑๙)
๑๒	ธำมเท	บ้านแพะ	-
๑๓	ธำมเท	แม่หวาด	(๑) แก้ไขโครงสร้างส่วนราชการให้ยึดตามแผนอัตราจ้าง ๓ ปี (๒๕๕๕-๒๕๕๗) หมายความว่า โครงสร้างเดิมและโครงสร้างปัจจุบัน ไม่ต่างกัน (น.๑๐) (๒) ไม่เห็นชอบ ให้กำหนดเพิ่มกรอบตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป "คนงานทั่วไป" แต่ให้เปลี่ยนเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ "ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ" สังกัด ส่วนการคลัง (๓) แก้ไข พนักงานจ้างตามภารกิจ "ผู้ดูแลเด็ก" เป็น "ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก" (น.๑๔)
๑๔	ยะหา	กาตอง	(๑) แก้ไขโครงสร้างส่วนราชการให้ยึดตามแผนอัตราจ้าง ๓ ปี (๒๕๕๕-๒๕๕๗) หมายความว่า โครงสร้างเดิมและโครงสร้างปัจจุบัน ไม่ต่างกัน (น.๑๑) (๒) แก้ไข พนักงานจ้างตามภารกิจ "ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก" เป็น "ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก" (น.๑๔)
๑๕	ยะหา	ตาชี	(๑) แก้ไข พนักงานจ้างตามภารกิจ "ผู้ดูแลเด็ก" เป็น "ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก" (น.๑๐)
๑๖	ยะหา	บาโงยจิแน	(๑) แก้ไข พนักงานจ้างตามภารกิจ "ผู้ดูแลเด็ก" เป็น "ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก" (น.๑๑)
๑๗	ยะหา	บาโระ	(๑) แก้ไขกรอบอัตราจ้างพนักงานจ้าง ๔ ปี ให้ยกกรอบอัตราจ้าง พนักงานจ้างเดิม (๒๕๕๒-๒๕๕๕) มาบรรจุในกรอบฯ ใหม่ (๒๕๕๖-๒๕๕๙) ทั้งหมด ไม่ว่าจะกรอบนั้นจะว่างหรือไม่ว่าง (น.๑๓) และในช่องหมายเหตุ ให้ระบุฯ "(อุดหนุน)" กรณีตำแหน่งที่ได้รับเงินอุดหนุนจากรัฐ เช่น ครู/ผู้ดูแลเด็ก และไม่ต้องนำอัตราค่าตอบแทน(ค่าจ้าง) มาคำนวณเป็นค่าใช้จ่าย (๒) แก้ไข พนักงานจ้างทั่วไป สังกัดส่วนการศึกษา จากเดิม "คนงานทั่วไป" เป็น "ผู้ดูแลเด็ก" และกำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา รวม ๓ อัตรา
๑๘	ยะหา	ปะแต	(๑) ให้ระบุจำนวนกรอบอัตราจ้างข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง โดยให้แยกว่า พนักงานจ้างตามภารกิจ และทั่วไป จำนวนเท่าใด (น.๘) (๒) แก้ไข พนักงานจ้างตามภารกิจ "ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก" เป็น ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (น.๑๔)
๑๙	ยะหา	ยะหา	(๑) แก้ไขโครงสร้างส่วนราชการให้ยึดตามแผนอัตราจ้าง ๓ ปี (๒๕๕๕-๒๕๕๗) หมายความว่า โครงสร้างเดิมและโครงสร้างปัจจุบัน ไม่ต่างกัน (น.๑๑) (๒) แก้ไข พนักงานจ้างตามภารกิจ "ผู้ดูแลเด็ก" เป็น "ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก" (น.๑๖)

สำเนาถูกต้อง



(นายณณณ จิตร์เพ็ชร)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานบุคคลส่วน

ข้อเสนอการปรับปรุงของคณะกรรมการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้าง ๔ ปี ของ อบต.(คณะที่ ๒)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ - ๒๕๕๗

ลำดับ	อำเภอ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ/ปรับปรุง/แก้ไข/เพิ่มเติม ของคณะอนุกรรมการฯ
๒๐	ยะหา	ละแอ	(๑) แก้ไขโครงสร้างส่วนราชการให้ยึดตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (๒๕๕๕-๒๕๕๗) หมายความว่า โครงสร้างเดิมและโครงสร้างปัจจุบัน ไม่ต่างกัน (น.๑๑) (๒) แก้ไข พนักงานจ้างทั่วไป "ผู้ช่วยครูดูแลเด็ก" เป็น "ผู้ดูแลเด็ก" (น.๑๖)
๒๑	กาบัง	กาบัง	(๑) แก้ไข พนักงานจ้างตามภารกิจ "ผู้ดูแลเด็ก" เป็น "ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก" (น.๑๒) สังกัด สป. (๒) ให้ระบุจำนวนกรอบอัตราค่าจ้างราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง โดยให้แยกว่า พนักงานจ้างตามภารกิจ และทั่วไป จำนวนเท่าใด (น.๗)
๒๒	กาบัง	บาละ	(๑) แก้ไข พนักงานจ้างตามภารกิจ "ผู้ดูแลเด็ก" เป็น "ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก" (น.๑๔) สังกัด ส่วนการศึกษา (๒) ให้ระบุจำนวนกรอบอัตราค่าจ้างราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง โดยให้แยกว่า พนักงานจ้างตามภารกิจ และทั่วไป จำนวนเท่าใด (น.๘)
๒๓	รามัน	กอดตืออ๊ะ	(๑) แก้ไขโครงสร้างส่วนราชการให้ยึดตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (๒๕๕๕-๒๕๕๗) หมายความว่า โครงสร้างเดิมและโครงสร้างปัจจุบัน ไม่ต่างกัน (น.๘) (๒) เห็นชอบ ให้ยุบตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ "ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ" สังกัด สป. ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (๓) ไม่เห็นชอบ ให้เพิ่มตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ "ผช.จนท.วิเคราะห์" และ "ผช.นักวิชาการศึกษา" สังกัด สป.
๒๔	รามัน	กายูบอเกาะ	กำหนดเพิ่ม พนักงานจ้างตามภารกิจ "ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ" ๑ อัตรา หมายความว่า โครงสร้างเดิมและโครงสร้างปัจจุบัน ไม่ต่างกัน (น.๙)
๒๕	รามัน	กาลอ	-
๒๖	รามัน	กาลูบิง	(๑) แก้ไขกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานจ้าง ๔ ปี ให้ยกกรอบอัตราค่าจ้าง พนักงานจ้างเดิม (๒๕๕๒-๒๕๕๕) มาบรรจุในกรอบฯ ใหม่ (๒๕๕๖-๒๕๕๙) ทั้งหมด ไม่ว่ากรอบนั้นจะว่างหรือไม่ว่าง (น.๑๓) และในช่องหมายเหตุ ให้ระบุว่า "(อุดหนุน)" กรณีตำแหน่งที่ได้รับเงินอุดหนุนจากรัฐ เช่น ครู/ผู้ดูแลเด็ก และไม่ต้องนำอัตราค่าตอบแทน(ค่าจ้าง) มาคำนวณเป็นค่าใช้จ่าย
๒๗	รามัน	เกาะรอ	(๑) ให้ยกเลิกกำหนดตำแหน่งเพิ่ม พนักงานจ้างตามภารกิจ "ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา" พนักงานจ้างทั่วไป "นักการภารโรง พนักงานขับรถยนต์" (น.๑๔)
๒๘	รามัน	จะกะวี	(๑) แก้ไข พนักงานจ้างตามภารกิจ "ผู้ดูแลเด็ก" เป็น "ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก" (น.๑๔) และแก้ไขปีที่เพิ่ม/ลด (๒) แก้ไข โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ จากเดิม "ฝ่าย" แก้เป็น "งาน" ในทุกส่วนราชการ (น.๒๗)
๒๙	รามัน	ตะโละหลอ	-

(นายสุพจน์ จิตพิเชษฐ์)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ข้อเสนอการปรับปรุงของคณะกรรมการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้าง ๔ ปี ของ อบต.(คณะที่ ๒)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ - ๒๕๕๗

ลำดับ	อำเภอ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ/ปรับปรุง/แก้ไข/เพิ่มเติม ของคณะอนุกรรมการฯ
๓๐	รามัน	ท่าธง	(๑) แก้ไขโครงสร้างส่วนราชการให้ยึดตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (๒๕๕๕-๒๕๕๗) หมายความว่า โครงสร้างเดิมและโครงสร้างปัจจุบัน ไม่ต่างกัน (น.๙) (๒) แก้ไข พนักงานจ้างตามภารกิจ "ผู้ดูแลเด็ก" เป็น "ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก" (น.๑๒)
๓๑	รามัน	เนินงาม	(๑) ให้ระบุจำนวนกรอบอัตราค่าจ้างข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง โดยให้แยกว่า พนักงานจ้างตามภารกิจ และทั่วไป จำนวนเท่าใด (น.๙) (๒) แก้ไขโครงสร้างส่วนราชการให้ยึดตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (๒๕๕๕-๒๕๕๗) หมายความว่า โครงสร้างเดิมและโครงสร้างปัจจุบัน ไม่ต่างกัน (น.๑๐) (๓) แก้ไข พนักงานจ้างทั่วไป "ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล" เป็น "คนงานทั่วไป" สังกัด สป. และ "ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ" เป็น "คนงาน" สังกัด ส่วนการคลัง และ "ผู้ช่วยช่างโยธา ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า" เป็น "คนงานทั่วไป" และ "ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประปา" เป็น "พนักงานผลิตน้ำประปา" สังกัด ส่วนโยธา (น.๑๓-๑๔)
๓๒	รามัน	บาโงย	(๑) แก้ไข พนักงานจ้างตามภารกิจ "ผู้ดูแลเด็ก" เป็น "ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก" (น.๑๔)
๓๓	รามัน	บาลอ	(๑) แก้ไข พนักงานจ้างตามภารกิจ "ผู้ช่วยครูดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย" เป็น ผู้ช่วยครู (น.๑๑) (๒) ให้ระบุจำนวนกรอบอัตราค่าจ้างข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง โดยให้แยกว่า พนักงานจ้างตามภารกิจ และทั่วไป จำนวนเท่าใด (น.๑๓)
๓๔	รามัน	ป้อมม้ง	(๑) แก้ไข พนักงานจ้างตามภารกิจ "ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก" เป็น ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (น.๑๔)
๓๕	รามัน	ยะตะะ	(๑) ให้ระบุจำนวนกรอบอัตราค่าจ้างข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง โดยให้แยกว่า พนักงานจ้างตามภารกิจ และทั่วไป จำนวนเท่าใด (น.๑๓) (๒) แก้ไขโครงสร้างส่วนราชการให้ยึดตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (๒๕๕๕-๒๕๕๗) หมายความว่า โครงสร้างเดิมและโครงสร้างปัจจุบัน ไม่ต่างกัน (น.๑๑) (๓) แก้ไข พนักงานจ้างตามภารกิจ "ผู้ดูแลเด็ก" เป็น "ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก" (น.๒๐) และให้ลดตำแหน่งลง
๓๖	รามัน	วังพญา	(๑) แก้ไข โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ จากเดิม "ฝ่าย" แก้เป็น "งาน" ในทุกส่วนราชการ (น.๑๘)
๓๗	รามัน	อาซ่อง	(๑) ไม่เห็นชอบ ให้กำหนดเพิ่มกรอบตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ "ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน" และพนักงานจ้างทั่วไป "คนงาน" จำนวน ๒ อัตรา ในสำนักงานปลัดฯ (น.๑๒)

สำเนาถูกต้อง

(นายสุพจน์ จิตรเทียร)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น



ที่ ยล ๐๐๓๗.๒/ว ๒๒๖๔

ศาลากลางจังหวัดยะลา
ถนนสุขยางค์ ยล ๙๕๐๐๐

๒๐ กันยายน ๒๕๕๕

เรื่อง จัดส่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๕

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๕ เห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ จำนวน ๑ ประกาศ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสายัณห์ อินทรภักดิ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร. ๐-๗๓๒๒-๒๗๘๖
www.yalalocal.go.th



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ปริมาณงาน และคุณภาพงานขององค์การบริหารส่วนตำบล อันจะเกิดผลดีต่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามโครงสร้างขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ และองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ฉบับลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๐

ข้อ ๔ เกณฑ์การประเมินประกอบด้วย ตัวชี้วัดตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ได้แก่ ตัวชี้วัดพื้นฐาน ตัวชี้วัดภารกิจ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพ และตัวชี้วัดพิเศษ รายละเอียดเป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กและขนาดกลาง ที่มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่ อาจกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้นได้อีก ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ หากผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดดังนี้

๕.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ อาจปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๘ ได้

๕.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ อาจปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๗ ได้

ข้อ ๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์ขอปรับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ จัดทำข้อมูลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจารณาตรวจสอบประเมินตามตัวชี้วัดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแต่งตั้งอนุกรรมการประเมินตัวชี้วัด
ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| ๗.๑ ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ
ด้านการบริหารจัดการหรือการพัฒนา | เป็นประธานกรรมการ |
| ๗.๒ ผู้แทนส่วนราชการ | เป็นกรรมการ |
| ๗.๓ ผู้นำชุมชนในเขต อปท. ที่ขอประเมิน | เป็นกรรมการ |
| ๗.๔ ท้องถิ่นจังหวัด | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๗.๕ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะอนุกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) ตรวจสอบและประเมินผลตัวชี้วัดในแต่ละด้าน
- (๒) รายงานผลการตรวจสอบและประเมินผลตัวชี้วัดเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา

ข้อ ๘ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเห็นชอบ การปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ ถือว่า เป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงอัตรากำลังกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ข้อ ๙ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว ให้ดำเนินการสรรหาโดยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น โดยให้ประกาศเป็นการทั่วไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการคัดเลือกเพื่อเสนอเลื่อนระดับสูงขึ้นต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายสายัณห์ อินทรภักดิ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา

